

# VEĽTRH PRÁCE JOBexpo.sk 2019

**Veľtrh práce JOB EXPO 2019**  
**European JOB EXPO 2019**  
**16. a 17. apríl 2019**

Pod záštitou ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR p. Jána Richtera



**Záverečná správa**

**Organizátor:** Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  
**Miesto konania:** agrokomples NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, Nitra  
**Termín konania:** 16. – 17. apríl 2019

**Celkový počet zúčastnených vystavovateľov:** **227**  
Z toho:  
Slovenskí zamestnávateľia a vzdelávacie a poradenské organizácie: **169**  
Zahraniční zamestnávateľia a informačno-poradenské siete EU: **58**  
vrátane **3** informačných a poradenských sietí EÚ

Počet ponúkaných voľných pracovných miest na Veľtrhu práce JOB EXPO 2019 bol **viac ako 25 000**, z toho minimálne **7 940** od prítomných slovenských zamestnávateľov, viac ako 15 000 voľných pracovných miest zverejnených na pracovných portáloch a **2 252** voľných pracovných miest od zahraničných vystavovateľov.

**Počet návštevníkov podujatia: 38 104**

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny zabezpečili bezplatnú dopravu na Veľtrh práce JOB EXPO 2019 pre **7 759** uchádzačov o zamestnanie zo vzdialenejších lokalít SR.



## ***Príhovor ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR***

na otvorení 9. ročníka veľtrhu práce JOB EXPO 2019 v priestoroch výstaviska  
agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, Nitra 16. apríla 2019



***Vážené panie poslankyne, vážení páni poslanci,  
Vážený pán predseda Nitrianskeho  
samosprávneho kraja,  
Vážení sociálni partneri,  
Vážené dámy, vážení páni,  
ctení hostia, milí návštevníci,***

na úvod mi dovoľte malú impresiu: intenzívny nástup jari vo mne vzbudzuje čosi ako očakávanie nových udalostí, nových vecí, nových zážitkov. A jar už deviatykrát prináša aj veľtrh práce, ktorý pre mnohých občanov môže a určite aj bude znamenať nový začiatok ich pracovného života, nové skúsenosti v zamestnaní, stretnutie s novými ľuďmi a verím, že aj novú radosť zo zmysluplnej práce.

V očakávaní nových skúseností som s hrdosťou prijal žiadosť o záštitu nad veľtrhom práce JOB EXPO 2019 a medzinárodnou burzou práce European Job Days 2019 a s radosťou som prijal pozvanie na otvorenie tohto podujatia. Chcem sa poďakovať generálnemu riaditeľovi Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Mariánovi Valentovičovi a všetkým kolegom za úsilie, vďaka ktorému sa podarilo zorganizovať už 9. ročník veľtrhu práce JOB EXPO.

Počas minulých rokov na toto podujatie prišlo takmer 300 000 občanov, ktorí si aktívne hľadali prácu či nové zamestnanie. Prichádzajú sem aj žiaci a študenti, aby zistili, ako funguje reálny pracovný trh a kde môže byť ich budúce

miesto na trhu práce. Rastúci počet prítomných zamestnávateľov i účastníkov naznačuje, že podujatie si za roky existencie vybudovalo svoj kredit a dobré meno.

Ako ma informovali organizátori, napriek priaznivej situácii na trhu práce, boli stánky na výstavisku vo veľmi krátkom čase obsadené do posledného miesta a v areáli nájdeme 169 slovenských a 58 zahraničných zamestnávateľov s ponukou 25 000 konkrétnych pracovných miest doma i v zahraničí. Myslím, že záujemcovia o prácu a aj zamestnávatelia si naozaj budú mať z čoho vyberať.

Čas beží neuveriteľne rýchlo a ani sa to nezdá, ale prvýkrát sa záujemcovia o prácu v Nitre stretli už v roku 2010. Od tohto času sa trh práce neuveriteľne zmenil, a to, že ide o pozitívne zmeny, je určite najlepšia správa týchto dní a mesiacov.

Dovoľte zopár štatistických údajov: počas konania prvého ročníka v apríli roku 2010 sa evidovaná nezamestnanosť pohybovala na úrovni 12,52 % a celkový počet ľudí, ktorí si hľadali prácu, bol 383 148. Vo februári tohto roku sme na Slovensku zaznamenali evidovanú nezamestnanosť 5,16 % a celkový počet ľudí na úradoch práce predstavoval 174 028 občanov. V súčasnosti je teda evidovaná nezamestnanosť nižšia o viac ako 7 percentuálnych bodov a počet ľudí, hľadajúcich prácu, sa znížil o viac ako 209 000.

Ak k tomu prirátame fakt, že v apríli 2010 zamestnávatelia nahlásili na úradoch práce 6 614 voľných pracovných miest a vo februári 2019 ich bolo až 86 132 (čo je o takmer 80 000 pracovných miest viac), je jasné, že deväť rokov prinieslo pozitívny vývoj v slovenskej spoločnosti nielen z hľadiska vývoja hospodárstva, ale aj vývoja nezamestnanosti.

Aj napriek týmto veľmi pozitívnym štatistikám politika zamestnanosti, znižovanie nezamestnanosti, rast sociálnych istôt a zlepšovanie sociálnej situácie občanov Slovenska sú základnou prioritou vlády. Nič na tom nemení fakt, že pozitívny vývoj na trhu práce, ktorý sa začal oživením rastu celkovej zamestnanosti v hospodárstve v roku 2014, pokračuje aj v roku 2019, aj keď mierne nižším tempom. Vplyvom silného rastu dopytu na trhu práce, ktorý pretrvával celý minulý rok, stúpol aj priemerný stav celkovej zamestnanosti SR na novú, historicky najvyššiu úroveň. Rast celkovej zamestnanosti bol sprevádzaný poklesom nezamestnanosti.

Miera nezamestnanosti na Slovensku teda dosahuje historické minimum, zamestnanosť láme rekordy a zamestnávatelia hlásia desaťtisíce voľných pracovných miest. Zdalo by sa, že ide až o harmonickú situáciu. No všetci vieme, že ešte vždy sa idyla nekoná. Hlavnou výzvou, ako sa dnes hovorí namiesto slova „problém“, zostáva na Slovensku dlhodobá nezamestnanosť.

Aj v tejto kategórii sa môžeme pochváliť úspechmi, veď počet ľudí, ktorí nepracujú viac ako rok, sa za ostatných päť rokov znížil až o viac ako 150 000. Vo februári tohto roku bolo na úradoch práce viac ako jeden rok evidovaných 65 365 občanov, čo je podiel takmer 38 %.

Aby sme dokázali dlhodobú nezamestnanosť znižovať, pozorne sledujeme účinnosť jednotlivých nástrojov. Za efektívny nástroj tak považujeme súbeh pomoci v hmotnej núdzi, mzdy a osobitného príspevku, ktorým sme od roku 2015 do konca februára 2019 motivovali 47 298 poberateľov, teda občanov, ktorí z poberania pomoci v hmotnej núdzi odišli na trh práce aj s poberaním najnižšej mzdy.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny realizuje rôzne aktivity pre zvyšovanie zamestnanosti, zvyšovanie zamestnateľnosti evidovaných uchádzačov o zamestnanie, vrátane rozličných rizikových skupín, ako sú dlhodobo nezamestnaní či marginalizované, hlavne rómske komunity. Národné projekty realizované ústredím sa už niekoľko rokov sústreďujú na znevýhodnené skupiny uchádzačov s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných.

Tieto ambiciózne plány nemožno naplňať bez spolupráce so zamestnávateľmi. Prioritou ostatných mesiacov je poskytovanie cielených programov navrhnutých zamestnávateľmi na základe potrieb regionálneho trhu práce – napr. so Železiarňami Podbrezová a.s. realizujeme projekt Šanca pre všetkých, ktorý je určený pre uchádzačov z marginalizovaných rómskych komunít, s príspevkom na ich náborovanie, mentorovanie a zamestnávanie.

Veríme, že v krátkom čase sa zapoja aj ďalší zamestnávatelia. Očakávame tiež, že desiatky dlhodobo nezamestnaných, aj z rómskych komunít, nachádzajú a aj naďalej nájdu uplatnenie v sociálnych podnikoch, ktoré vďaka novej úprave dostanú zo strany štátu širšiu podporu.

Za necelý rok od účinnosti novej legislatívy sme zaregistrovali 9 sociálnych podnikov, pričom 5 z nich sa nachádza v najmenej rozvinutých okresoch. Aktuálne týchto 9 sociálnych podnikov zamestnáva 111 ľudí, pričom 73 % z nich sú znevýhodnené osoby – čiže buď boli predtým dlhodobo nezamestnaní, majú viac ako 50 rokov, majú nižšie ako stredné odborné vzdelanie alebo sú zdravotne znevýhodnení.

V minulých rokoch sme pripravili a po schválení uviedli do praxe celý rad dôležitých opatrení, ktoré reflektujú dynamiku trhu práce. Vďaka tomu sa kontinuálne zvyšuje minimálna mzda a urobíme všetko pre to, aby sme sa dostali nad úroveň 500 eur.

Pre spoločnosť sú dôležité aj zmeny, ktoré prinášajú novely zákonníka práce, zákona o službách zamestnanosti vrátane zmien pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín, zmeny pri kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa, zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, zákon o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a množstvo ďalších legislatívnych úprav.

Avšak napriek zlepšeniu podmienok na trhu práce badáme štrukturálne problémy práve v oblastiach s najnižšou nezamestnanosťou. Silnejší hospodársky rast viedol k znižovaniu nezamestnanosti a zvyšovaniu miezd a disponibilného príjmu domácností.

Avšak rastúca ekonomika, ktorá produkuje nové pracovné miesta, a silnejúci dopyt po pracovnej sile na jednej strane a nepriaznivo sa vyvíjajúca početnosť produktívnej populácie na strane druhej, vyústili do situácie, keď časť zamestnávateľov v určitých odvetviach a regiónoch hlási nedostatok vhodnej pracovnej sily a viacerí zamestnávatelia hľadajú vhodných zamestnancov v radoch cudzích štátnych príslušníkov.

Miera voľných pracovných miest dosiahla historické maximum, pričom najvyšší počet voľných miest je hlásený v regiónoch s najnižšou nezamestnanosťou.

Verím, že každý občan vidí každodenné úsilie, aby sme desaťtisíce voľných pracovných miest vedeli obsadiť motivovanými nezamestnanými. Zároveň nemôžeme dopustiť, aby pre nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily zo Slovenska odchádzali zamestnávatelia a s nimi aj dnes stabilné pracovné miesta a aby sa tak oslabovala ekonomická sila našej krajiny.

Ak uchádzači požiadavkám zamestnávateľov nezodpovedajú, úrady práce sú pripravené spolupracovať pri ich rekvalifikácii. V evidencii sú však aj ľudia, s ktorými sa pracuje ťažšie. Aj tých sa postupne snažíme pripraviť pre trh práce všemožnými nástrojmi, ktoré som už spomínal. Chce to však dlhší čas a vyššie investície. Nemôžeme však rezignovať, ide o šancu našich občanov, reštart ich rodín, a teda aj o záujem celej spoločnosti.

Je zrejmé, že akútny nedostatok kvalifikovaných ľudí nemôže vykryť ani maximálne úsilie všetkých zainteresovaných a desiatky opatrení. Preto sme si sadli za stôl so zamestnávateľmi aj odborními a prijali Stratégiu pracovnej mobility cudzincov v SR. Priniesla komplex opatrení rezortov a inštitúcií, ktoré zrýchlili a zjednodušili prijímanie pracovníkov na nedostatkové profesie v okresoch, kde je nezamestnanosť pod 5 %.

Musím však znovu a znovu apelovať na to, aby rýchlejší prísun pracovnej sily zo zahraničia nenarušil dôležitý a krehký sociálny zmier. Musíme urobiť maximum pre zachovanie rastu miezd a nesmieme dopustiť, aby ústretovosť priniesla neželaný sociálny dumping spôsobený nižšími počiatočnými nárokmi zahraničných zamestnancov. Bolo by to krátkozraké.

Preto som rád, že ma sociálni partneri z radov zamestnávateľov utvrdzujú v tom, že je to náš spoločný záujem a že aj pre nich sú domáci ľudia najvyššou prioritou a garanciou ďalšieho rozvoja ich spoločností.

Vážené dámy, vážení páni,

a znovu prichádzame k overenému faktu, každá aktivita v oblasti riešenia nezamestnanosti má vždy dvoch hlavných adresátov aj hýbateľov: zamestnávateľov a uchádzačov o zamestnanie. Preto je viac ako rozumné a účelné, že Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako organizátor našlo efektívnu platformu, ako dostať tieto dva subjekty do priamej interakcie na jednom mieste.

Verím, že aj tohtoročný pracovný veľtrh prispeje k riešeniu nezamestnanosti, k získaniu motivovaných a lojálnych zamestnancov. Prajem Vám všetkým, vystavovateľom aj návštevníkom veľtrhu úspešný priebeh, naplnenie zámerov a veľa námetov pre ďalšiu tvorivú prácu a vzájomnú spoluprácu.

Ďakujem za pozornosť a prajem všetko dobré.



## ***Slávnostné otvorenie***

Slávnostné otvorenie 9. ročníka veľtrhu JOB EXPO 2019, 21. Medzinárodnej burzy práce - European Job Days 2019



### Príhovory:

- Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Milan Belica, predseda Nitrianskeho samosprávneho kraja
- Marián Valentovič, generálny riaditeľ Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny
- Branislav Borsuk, riaditeľ spoločnosti agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, Nitra



## **Odborná panelová diskusia na tému PRIEMYSEL 4.0: Príležitosť alebo hrozba?!**



Zavádzanie „Priemyslu 4.0“ na slovenský trh práce nie je témou budúcnosti, ale prebieha už dnes a čelíme tak mnohým otázkam a rozporom. Za priekopníka pri zavádzaní nových technológií, digitalizácie a automatizácie je už tradične považovaný automobilový priemysel. Sú však automobilky jediné, ktorých sa Priemysel 4.0 dotýka? Odpovede otázky, výmena skúsenosti a poznatkov pri zavádzaní inovácií, automatizácie, digitalizácie boli predmetom diskusie odbornej i laickej verejnosti.

Diskutéri:

- **Lucia Dítětová**, Trexima
- **Andrej Hutta**, Rada zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania, zástupca Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení
- **Miroslava Remenárová**, JaguarLandRover Slovakia
- **Milan Kuzma**, Štátny inštitút odborného vzdelávania



V medzinárodnej časti European Job Days mali zastúpenie vystavovatelia z krajín ako Česká republika, Dánsko, Estónsko, Fínsko, Holandsko, Chorvátsko, Írsko, Maďarsko, Rakúsko, Nemecko, Nórsko, Poľsko, Slovinsko, Veľká Británia.

**Návštevníci podujatia mali najväčší záujem o pracovné pozície:**

administratívne pozície, pracovníci vo výrobe, operátor výroby, manažérske pozície, skladník, kvalitár, konštruktér, vodič, recepčná, obchodný zástupca, účtovník.

**U zahraničných zamestnávateľov sa návštevníci najviac zaujímali o pracovné pozície:**

administratívny pracovník, skladník, pracovníci vo výrobe, zaujímali o stavebnú výrobu, vodiči, predavači, nízko kvalifikované pracovné pozície bez potreby znalosti cudzieho jazyka, brigády a sezónne práce.



Ponuku voľných pracovných miest resp. poradenstvo/informácie od prítomných vystavovateľov sa zaujímalo **15 221** návštevníkov; **5 525** návštevníkov sa zaujímalo o ponuku zahraničných vystavovateľov.

Zamestnávatelia spolu deklarovali, že **3 912** uchádzačov bolo vhodných pre ich spoločnosť.

**1 753** uchádzačov o zamestnanie je v kontakte so zamestnávateľom z dôvodu uzatvorenia pracovného pomeru so zamestnávateľmi so sídlom na území SR a so **423** uchádzačmi, sa predbežne dohodli na uzatvorení pracovného pomeru zahraniční zamestnávatelia.

Takmer všetci zamestnávatelia sa vyjadrili, že ďalšie pohovory budú prebiehať priamo u zamestnávateľa, deklarovali aj záujem ďalších uchádzačov, s ktorými budú prebiehať výberové pohovory.



## ***Odborné sprievodné podujatia***

**V prednáškových miestnostiach pre ZŠ a SŠ** prebiehali odborné prednášky pre žiakov základných a stredných škôl na témy ako napr. Zmapuj svoje zručnosti! Ako sa pripraviť na nejasnú budúcnosť, ISTP.sk, Kariérové poradenstvo a kariérové vzdelávanie, Ako uspieť na výberovom pohovore a iné. Žiaci a študenti chodili na prednášky organizovane.



### **Poradenstvo a testovanie:**

- návštevníkom bolo poskytované poradenstvo v súvislosti s vyhľadávaním VPM cez portál ISTP, osobný profil, agent na vyhľadávanie VPM, ako si vytvoriť CV,
- poradenstvo pre občanov so ZP,
- poradenstvo ohľadne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v oblasti odmeňovania a nárokovateľných zložiek miezd,
- pracovno-právne poradenstvo,
- kariérové poradenstvo,
- testovanie IT zručností a jazykových zručností (6 cudzích jazykov).

Celkovo bolo v oboch dňoch návštevníkom odprezentovaných **109 odborných prednášok, workshopov a prezentácií firiem**, z toho **37** v zahraničnej časti.

• **v dvoch prednáškových miestnostiach – prebiehali odborné prednášky** na témy ako napr.:

*Digitálne zručnosti, nevyhnutnosť pre efektívne štúdium a prácu*

*ISTP.sk – ako si nájsť prácu cez počítač, aktuálne mzdy zamestnancov*

*Znovuobjavenie vzťahu manažér – podriadený Pripravte sa na budúcnosť!*

*3 nové spôsoby, ako si hľadať prácu na Profesii*

*Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie 1957 – 2019*

*Podpora zamestnávania občanov so ZP*

*Príklady dobrej praxe*

*Jak nastartovať svoju kariéru v koncernu AGROFERT*

*Koučing – efektívny nástroj rozvoja jednotlivcov aj firiem*

*Možnosti zamestnania občanov so ZP*

*Zmapujte si svoje zručnosti! Ako sa pripraviť na neistú budúcnosť*

*Ako úspešne zvládnuť pohovor*

*Ako sa uplatniť na pracovnom trhu*

*Nelegálna práca, nelegálne zamestnávanie, vznik, zmena a skončenie pracovného pomeru, odmeňovanie*

• **v prednáškových miestnostiach pre ZŠ a SŠ** prebiehali odborné prednášky pre žiakov základných a stredných škôl na témy ako napr.

*Mám budúcnosť vo svojich rukách? Áno keď chcem.*

*Hodnotiace a rozvojové centrá – potreba rozvoja kľúčových kompetencií*

*Trendyprace.sk – ako si vybrať budúce povolanie*

*Europass – európsky životopis*

*Kto som a čím budem*

*Chcem vykročiť správne*

*Nestratím sa vo svete práce*

*Otvorení svetu... Ako na zahraničnú mobilitu*

**Zamestnanci Ústredia PSVR a úradu PSVR Nitra** poskytovali v stánku odborné poradenské služby a informácie v oblasti realizovaných projektov a programov aktívnej politiky trhu práce (napr. vzdelávanie, rekvalifikácie, absolventská prax, národné projekty, regionálne projekty), o podmienkach zapojenia sa do jednotlivých aktivít na úradoch, v oblasti sprostredkovania zamestnania, ako aj v oblasti správneho konania, a pod.

Na podujatí malo svoj stánok aj **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR – OP Ľudské zdroje**, kde boli návštevníkom poskytované informácie o výzvach a aktuálnych projektoch.



## **Služby na výstave**

Na podujatí sme mali zriadený aj **detský kútik**, ktorý bol plne využívaný zo strany návštevníkov.

Počas podujatia JOB EXPO 2019 prebiehal aj „**live streaming**“ t.j. živý prenos podujatia pre uchádzačov, ktorí sa podujatia nemohli zúčastniť:

- live streaming mal spolu 353 vzhliadnutí,
- celková doba pozerania bola 2 329 minút, priemerná doba pozerania na jedného diváka bola 6:35 minúty.

## Zoznam slovenských vystavovateľov

- ADECCO Slovakia, s. r. o.
- AGROFERT, a. s.
- Agrotec Slovensko s. r. o.
- AGROTRADE GROUP spol. s r. o.
- Aj Metal Design a. s.
- Alfa Life, s. r. o.
- Amazon
- Andritz Kufferath s. r. o.
- ArcelorMittal Gonvarri Nitra, s. r. o.
- ARRIVA Slovakia a. s.
- ATENA - PERSONAL s. r. o.
- Auria Solutions Slovakia, s. r. o.
- Autocentrum AAA AUTO
- AUTO-KLIMA Bratislava s. r. o.
- Autoprofit, s. r. o.
- B&B Business group SK, s. r. o.
- B.C.B., s. r. o.
- Bekaert, a. s.
- Bencros, s. r. o.
- BETAMONT s. r. o.
- BIA Plastic and Plating Technology Slovakia s. r. o.
- Brose Prievidza, spol. s r. o.
- Brovedani Slovakia, s. r. o.
- c2i s. r. o.
- CeMS, s. r. o.
- Concentrix Services Slovakia, s. r. o.
- ContiTech Vibration Control Slovakia s. r. o.
- COOP Jednota Nitra, SD
- COVER MEDIA - Netventic Technologies s. r. o.
- Dan-Slovakia Agrar, a. s.
- DECODOM spol. s r. o.
- Delta Electronics (Slovakia), s. r. o.
- DEUTSCHE TELEKOM SERVICES EUROPE SLOVAKIA s. r. o.
- DHL Logistics Slovakia s. r. o.
- DongHee Slovakia, s. r. o.
- Dopravná akadémia Trenčín
- DOUBLEVISION s. r. o.
- Draftcom s. r. o.
- DS Smith Slovakia, s. r. o.
- Duslo, a. s.
- E - KU Inštitút jazykovej a interkultúrnej komunikácie, s. r. o.
- Eltek s. r. o.
- ENVIRAL, a. s.
- Estamp Slovakia s. r. o.
- EU Poultry s. r. o.
- Europass Slovensko
- EUROPERSONAL & FABRIKA s. r. o.
- europlac s. r. o.
- EXIM - TECH, s. r. o.
- Faurecia Automotive Slovakia s. r. o.
- FM SLOVENSKÁ, s. r. o.
- FMB s. r. o.
- Formel D Slovakia s. r. o.
- Foxconn Slovakia spol. s r. o.
- GEFCO SLOVAKIA s. r. o.
- Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže
- GeWis Slovakia s. r. o.
- Grafton Slovakia s. r. o.
- GROUPE PSA SLOVAKIA
- G-TEKT Slovakia s. r. o.
- Heineken Slovensko, a. s.
- HOREZZA, a. s.
- Hydro Extrusion Slovakia a. s.
- Hyundai Transys Slovakia s. r. o.
- Hyza, a. s.
- I.D.C. Holding, a. s.
- Inalfa Roof Systems Slovakia s. r. o.
- INDEX NOSLUŠ
- Inšpektorát práce Nitra
- Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím
- ISTEP.sk - Váš sprievodca trhom práce
- IT LEARNING SLOVAKIA, s. r. o.
- IVIT - Inštitút vzdelávania informačných technológií, s. r. o.
- Jaguar Land Rover Slovakia, s. r. o.
- Johnson Controls International s. r. o.
- KARAT Software s. r. o.
- KÄRCHER Slovakia, s. r. o.
- KIA MOTORS SLOVAKIA
- Konfederácia odborových zväzov SR
- Kongsberg Automotive, s. r. o.
- KROMBERG & Schubert s. r. o.
- KRONE Consulting s. r. o.
- KTL ZM, a. s.
- Laboprofilak s. r. o.
- Lear Corporation Seating Slovakia s. r. o.
- LEDVANCE s. r. o.
- LEONI Slovakia spol. s r. o.
- Lidl Slovenská republika, v. o. s.
- LIND MOBLER SLOVAKIA, s. r. o.
- M&G Classic Chrome & Cars, s. r. o.
- MAHLE Behr Senica s. r. o.
- MANEX s. r. o.
- ManpowerGroup Slovensko, s. r. o.
- Manuvia, a. s.
- Marel Slovakia s. r. o.
- Martin Rumanovský - MR Studio
- MATADOR Automotive Vrábľa, a. s.
- METRANS /Danubia/, a. s.
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Mobis Slovakia s. r. o.
- Mondici SCP, a. s.
- MSM holding, s. r. o.
- Muehlbauer Technologies, s. r. o.
- NajUS, a. s.
- Nestlé Slovensko s. r. o.
- Neuman Aluminium Services Slovakia s. r. o.
- Novares Slovakia Automotive s. r. o.
- Novoplast v. d. Sered'
- P.A.MAMUT, s. r. o.
- Pankl Automotive Slovakia, s. r. o.
- Partners Reality
- PENAM SLOVAKIA, a. s.
- Personálny úrad Ozbrojených síl SR
- PERSONICA, s. r. o.
- Pigagro, s. r. o.
- Polnovakia Agrar
- PORR s. r. o.
- PPS Group a. s.
- ProCare Svet zdravia
- Process Automation Solutions s. r. o.
- Profesia.sk
- PROPLUSCO spol. s r. o.
- Protherm Production, s. r. o.
- Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie
- Rajo a. s.
- Regal Beloit Slovakia, s. r. o.
- RM team, s. r. o.
- ROEZ, s. r. o.
- Samsung Electronics Slovakia s. r. o.
- Seedstar Agro spol. s r. o.
- Slovaktual s. r. o.
- Slovenská asociácia koučov
- Slovenská chránená dielňa Piešťany
- Slovenská infromatická spoločnosť
- Slovenská pošta, a. s.
- Slovenské cukrovary s. r. o.
- Slovenské liečebné kúpele Turčianske Teplice, a. s.
- Slovenský plastikársky klaster
- Slovryb, a. s.
- Start Group s. r. o.
- Stredná odborná škola technická Vrábľa
- Súkromná stredná odborná škola DSA Trebišov
- Súkromná stredná odborná škola DSA Trnava
- Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová
- Súkromná stredná odborná škola polytechnická DSA Nitra
- Súkromná stredná škola technická Žiar nad Hronom
- SupportQ a. s.
- syncreon Slovakia s. r. o.
- SYNERGIE Slovakia s. r. o.
- TATRASVIT SVIT-SOCKS a. s.
- Tatravagónka a. s.
- Tatr mountain resorts, a. s.
- TECHNOS, a. s.
- TERMÁL s. r. o.
- TESCO STORES a. s.
- Tesgal s. r. o.
- The Automated Technology Group
- UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r. o.
- Univerzita Komenského v Bratislave Fakulta managementu
- Van Doren Engineers Slovakia s. r. o.
- VEGUM a. s.
- VELUX Partizánske
- WAY Industries, s. r. o.
- WHIRLPOOL SLOVAKIA s. r. o.
- Yanfeng Slovakia Automotive Interior Systems s. r. o.
- Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry (ZKPRK)
- ZKW Slovakia s. r. o.
- ZVL AUTO spol. s r. o.
- Železiarne Podbrezová a. s.
- Železnice Slovenskej republiky

## Zoznam zahraničných vystavovateľov

- Alertec Uitzendbureau B.V. (Holandsko)
- Anton Wattaul GesmbH (Rakúsko)
- ARWA Personaldienstleistungen GmbH (Nemecko)
- AUMA-TEC GmbH (Nemecko)
- backup jobs agency (Nemecko, Rakúsko, Veľká Británia, Cyprus, Švajčiarsko, Francúzsko, Portugalsko, Malta, Taliansko)
- Comfort Job agency (Česká republika)
- DAK Gesundheit (Nemecko)
- Dawn Meats (Írsko)
- Dessauer Personalservice GmbH (Nemecko)
- Eddie Stobart (Česká republika)
- empleo Personalagentur (Rakúsko, Švajčiarsko, Lichtenštajnsko)
- EMS-uitzendgroep (Holandsko, Belgicko)
- EURES Česká republika
- EURES Dánsko
- EURES Estónsko
- EURES Fínsko
- EURES Holandsko
- EURES Chorvátsko
- EURES Maďarsko
- EURES Nemecko - oblasť HoGa
- EURES Nemecko – oblasť remeselníctvo, zdravotníctvo, technológia, gastronómia
- EURES Nórsko
- EURES Poľsko
- EURES Rakúsko
- EURES Slovinsko
- Europe Direct Nitra
- Finnebrogue Artisan (Veľká Británia)
- Gorgonia apartments (Chorvátsko)
- HOGO GmbH (Rakúsko)
- In Box Agency (Austria, Germany, Holland, Finland, Norway, Sweden, UK)
- IOM - International Organization for Migration
- JOBzone Personalmanagement GmbH (Rakúsko)
- Koflexwerk (Holandsko)
- Konekta services BV (Holandsko)
- König GmbH & Co KG (Nemecko)
- Lohmann & Rauscher (Česká republika)
- Love Carpe Diem (Chorvátsko)
- Lsb Academie (Holandsko)
- M2-personal GmbH (Nemecko)
- Marador GmbH (Nemecko)
- mein-personaler personalservice GmbH (Rakúsko)
- MSE Personal Service (Rakúsko)
- Norske Landbrukstenester (Nórsko)
- Office People Personalmanagemt (Nemecko)
- OPPM OFFICE Professional Personalmanagement GmbH (Nemecko)
- ORIZON GmbH (Nemecko)
- PACKSERVICE (Rakúsko)
- Personalbüro Kritzer GmbH (Rakúsko)
- Ritter von Kempster Privathotels (Nemecko)
- Sagius Uitzenders BV (Holandsko)
- SAIA, n. o.
- Sirius Dienstleistungen GmbH (Nemecko)
- Spittra GmbH (Germany)
- Techwork (Holandsko, niekedy Rakúsko, Nemecko, Belgicko)
- TMF Group (Veľká Británia)
- Trenkwalder (ČR, Nemecko)
- UBT Deutschland (Nemecko)
- Unique Personalservice GmbH (Nemecko)

**Tento projekt sa realizoval s podporou z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Národného projektu Spoločne hľadáme prácu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond pre regionálny rozvoj



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE