

Plán rodovej rovnosti

agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik
na roky 2026 – 2028



Účinnosť od: 1.4.2026

OBSAH:

1. ÚČEL	str. 2
2. ROZSAH PLATNOSTI	str. 2
3. POJMY	str. 2
4. POPIS	str. 2
I. Úvod	str. 2
II. Špecifikácia podniku, zásady a ciele podniku	str. 3
• Špecifikácia podniku	
• Všeobecné zásady	
• Ciele plánu a implementácia	
III. Záver	str. 5
5. PRÍLOHY	str. 6,7
• Ciele plánu rodovej rovnosti agrokomplex	
• Organizačná štruktúra	

1. ÚČEL

Účelom plánu rodovej rovnosti vedenie podniku agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik (ďalej len „agrokomplex“) stanovuje ciele, oblasti a implementačný plán aktivít za účelom presadzovania rodovej rovnosti s hlavným cieľom predchádzať diskriminácii vo všetkých činnostiach na pracovisku.

2. ROZSAH PLATNOSTI

Plán rodovej rovnosti je záväzný pre všetkých pracovníkov podniku agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik.

3. POJMY

Rodová rovnosť znamená pre ženy a mužov rovnaké práva, zodpovednosť a príležitosti vo všetkých oblastiach života. Zahŕňa spravodlivé zaobchádzanie, rovnaké odmeňovanie, účasť v rozhodovacích procesoch a prístup k vzdelaniu či práci. Rodová rovnosť tiež vytvára zosúladenie súkromného, rodinného a pracovného života.

Rovnosť v pracovnom prostredí na Slovensku je základným právom garantovaným Ústavou SR, Zákonníkom práce a Antidiskriminačným zákonom (č. 365/2004 Z.z.). Znamená to, že so všetkými zamestnancami sa musí zaobchádzať rovnako, bez ohľadu na pohlavie, vek, rasu, náboženstvo, sexuálnu orientáciu či iné charakteristiky.

4. POPIS

I. Úvod

Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach, o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) spočíva v dodržiavaní zásad rovnakého zaobchádzania v zákaze diskriminácie z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti.

Rodová rovnosť je základnou hodnotou Európskej únie. Rodová rovnosť prospieva výskumu a inováciám zlepšovaním kvality a relevantnosti výskumu a inovácií, priťahovaním a schopnosťou udržať si viac talentov a zabezpečiť, aby každý mohol maximalizovať svoj potenciál. V Európe sa dosiahol preukázateľný pokrok smerom k rodovej rovnosti, údaje ale ukazujú, že je ešte potrebné vykonať veľa práce. Ciele v oblasti rodovej rovnosti možno dosiahnuť len prostredníctvom štrukturálneho prístupu k zmenám v celom európskom systéme v oblasti výskumu a inováciách zo strany organizácií výskumu a inovácií, donorov, vnútroštátnych orgánov a Európskej komisie. Rodová rovnosť tiež znamená rovnaké práva, zodpovednosti a príležitosti vo všetkých oblastiach života pre ženy aj mužov. Zahŕňa spravodlivé zaobchádzanie, rovnaké odmeňovanie, účasť v rozhodovacích procesoch a prístup k vzdelaniu či práci. Rodová rovnosť tiež vytvára zosúladenie súkromného, rodinného a pracovného života.

Podnik agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik uznáva rovnakú hodnotu všetkých ľudí, a preto sa zaväzuje podporovať rovnosť a predchádzať akýmkoľvek formám diskriminácie vo všetkých činnostiach podniku.

II. Špecifikácia podniku, zásady a ciele podniku

- Špecifikácia podniku

V súčasnosti nesie výstavisko názov agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik a patrí medzi najvýznamnejšie veľtrhové a výstavnícke spoločnosti v SR a jeho význam potvrdzuje 50 rokov tradičných ale aj inovatívnych, no hlavne jedinečných podujatí.

Poslaním podniku v oblasti výstavníctva je podporovať komunikáciu medzi spoločnosťami i podnikateľmi, s existujúcimi, a tiež potenciálnymi zákazníkmi na národnej aj medzinárodnej úrovni. Ďalej to je aj snaha rozvíjať obchod a medzinárodnú ekonomickú i vedecko-technickú spoluprácu, organizovaním veľtrhov a výstav vo vlastnom areáli, ako aj národných expozícií SR v zahraničí. Výstavná činnosť je hlavne o vytváraní komunikačných príležitostí pre odbornú a laickú verejnosť, o poskytovaní priestorov na zábavu, kultúrne i spoločenské podujatia.

Súčasťou podniku sú Slovenské poľnohospodárske múzeum a výstavné políčka. Expozície múzea sa rozprestierajú na ploche cca 8 900 m², okrem výstavných priestorov je súčasťou múzea aj skanzen, Nitrianska poľná železnica a knižnica. Celková plocha areálu múzea dnes zaberá rozlohu viac ako 30 hektárov.

Podnik má dlhodobú vysokú reputáciu v národných i medzinárodných obchodných kruhoch. Je členom Stredoeurópskej výstavníckej aliancie CEFA a Európskej federácie výrobcov drevospracujúcich strojov Eumabois a ďalších.

- Všeobecné zásady

V priestoroch agrokomplexu nie je prípustná žiadna miera tolerancie voči diskriminácii či obťažovaniu v akejkoľvek forme, z daného dôvodu odmietame sexizmus, rasizmus, xenofóbiu, ako aj iné prístupy a praktiky smerujúce k znevýhodňovaniu jednotlivých či jednotlivcov alebo skupín z dôvodu pohlavia, rodu, náboženského vyznania alebo viery, rasy príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského a rodinného stavu, farby pleti, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku alebo iného postavenia.

Vedenie podniku agrokomplex či vedúci zamestnanci na všetkých oddeleniach nesú zodpovednosť za dodržiavanie zásad rodovej rovnosti a rovnosť zaobchádzania.

- Ciele plánu a implementácia

Podnik agrokomplex zadefinoval v pláne rodovej rovnosti nasledovné ciele a oblasti:

1. Cieľ: Zosúladenie rodinného a pracovného života.

Oblasti:

- Audity so zameraním na zosúladenie rodinného pracovného a súkromného života na pracovisku.
- Vypracovať analýzu zosúladovania súkromného, pracovného a rodinného života, zohľadňujúc nedostatočné služby, flexibilné formy práce a nerovnovážne zaťaženie žien neplatenou prácou.
- Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, a podporovať opatrenia na uľahčenie ich návratu z rodičovskej dovolenky na trh práce.
- Prijatie a implementácia Národného akčného plánu na elimináciu a prevenciu násilí na ženách.

Agrokomplex bude zohľadňovať rodinné potreby a podporovať flexibilné formy práce.

2. Cieľ: Rovnosť príležitostí a prístup na trh práce, ekonomická závislosť a chudoba žien.

Oblasti:

- Návrh opatrení a riešení rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami.
- Zabezpečovať pravidelný dozor nad rovnakým zaobchádzaním so zamestnancami/zamestnankyňami v pracovnoprávných vzťahoch.
- Pravidelne monitorovať dodržiavanie zásady rovnosti v odmeňovaní.
- Podporovať právne uvedomenie a uplatňovanie pracovného práva, najmä Zákonníka práce v praxi, hlavne vo vzťahu k postaveniu žien na pracoviskách.

Ženy sú na slovenskom trhu práce znevýhodnené, čo znamená pomalší kariérny postup do vyššieho manažmentu. Podnik agrokomplex podporuje ženy a tiež ich implementuje do vyššieho manažmentu podniku.

3. Cieľ: Zabezpečenie participatívneho mechanizmu na presadzovanie rovnosti žien a mužov a inštitucionálne zabezpečenie rovnosti žien a mužov.

Oblasti:

- Aktívne participovať v aktivitách Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť (ďalej len „EIGE“), Európskej komisie (ďalej len „EK“) a iných orgánov a inštitúciách EÚ a na príprave EÚ dokumentov, ktoré sa dotýkajú oblasti rovnosti žien a mužov.

V podniku agrokomplex pôsobí Základná organizácia „Odborový zväz pracovníkov poľnohospodárstva na Slovensku“ (ďalej len „OZPP“). Po prerokovaní všetkých náležitostí a podmienok v prospech zamestnancov sa každý rok s predsedníčkou / predsedom závodného výboru uzatvára Kolektívna zmluva na príslušný kalendárny rok, ktorá je rovnocenná aj pre ženy aj mužov podniku.

Implementácia a vyhodnotenie jednotlivých cieľov bude s konkrétnymi indikátormi, zodpovednosťou a kontrolnými bodmi a termínmi plnenia uvedená v prílohe č. 1 tohto dokumentu.

III. Záver

Prijatím plánu rodovej rovnosti prijíma podnik agrokomplex dlhodobý záväzok presadzovať rodovú rovnosť. Hlavným cieľom rodovej rovnosti je iniciovať zmeny, ktoré povedú k vytváraniu a udržiavaniu otvoreného, inkluzívneho, podporujúceho a nediskriminujúceho prostredia na pracovisku pre všetkých zamestnancov podniku. Implementáciou rodovej rovnosti chceme zabezpečiť lepšie podmienky nie len pre súčasných zamestnancov ale hlavne aj pre budúcu pracovnú silu.

Plán rodovej rovnosti je platný od dňa **1.4.2026**.

Vypracoval:

- vedúca oddelenia kancelárie riaditeľa
- predsedníčka OZPP

Skontroloval: zástupca riaditeľa pre ekonomiku, obchod a služby

V Nitre, dňa 30.3.2026

Príloha č. 1: Ciele plánu rodovej rovnosti agrokomplex

Cieľ	Oblasť	Indikátory	Zodpovednosť	Termín
Zosúladenie rodinného a pracovného života.	Audity so zameraním na zosúladenie rodinného pracovného a súkromného života na pracovisku.	Vypracovanie interného auditu / vyhodnotenie.	HR oddelenie	každoročne
	Vypracovať analýzu zosúladenia súkromného, pracovného a rodinného života, zohľadňujúc nedostatkové služby, flexibilné formy práce a nerovnovážne zaťaženie žien neplatenou prácou.	Vypracovanie analýzy / vyhodnotenie.	HR oddelenie + vedúci oddelení	každoročne
Rovnosť prístupov a prístup na trh práce, ekonomická závislosť a chudoba žien.	Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, a podporovať opatrenia na uľahčenie ich návratu z rodičovskej dovolenky na trh práce.	Vypracovanie interného dokumentu / vyhodnotenie.	HR oddelenie	každoročne
	Prijatie a implementácia Národného akčného plánu na elimináciu a prevenciu násilí na ženách.	Vypracovanie interného dokumentu.	HR oddelenie	každoročne
	Návrh opatrení a riešení rozdielu v odmeňovaní medzi mužmi a ženami.	Vypracovanie analýzy.	HR oddelenie	každoročne
	Zabezpečovať pravidelný dozor nad rovnakým zaobchádzaním so zamestnancami/zamestnankyňami v pracovnoprávných vzťahoch.	Vypracovanie analýzy.	HR oddelenie	každoročne
	Pravidelne monitorovať dodržiavanie zásady rovnosti v odmeňovaní.	Pravidelné sledovanie legislatívnych zmien a ich implementácia. Stanovenie aktuálnych podmienok v KZ podniku.	HR oddelenie	každoročne
Zabezpečenie participatívneho mechanizmu na presadzovanie rovnosti žien a mužov a inštitucionálne zabezpečenie rovnosti žien a mužov.	Podporovať právne uvedomenie a uplatňovanie pracovného práva, najmä Žákonnika práce v praxi, hlavne vo vzťahu k postaveniu žien na pracoviskách.	Informovanie zamestnancov o práвах a povinnostiach vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.	HR oddelenie	priebežne
	Aktívne participovať v aktivitách Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť (ďalej len „EIGE“), Európskej komisie (ďalej len „EK“) a iných orgánov a inštitúciách EÚ a na prípravu EÚ dokumentov, ktoré sa dotýkajú oblasti rovnosti žien a mužov.	Sledovanie európskych politík a odporúčaní v oblasti rovnosti žien a mužov a ich zohľadňovanie v interných politických organizáciách.	HR oddelenie	priebežne

Príloha č. 2: Organizačná štruktúra platná od 1.2.2024
Organizačná štruktúra podniku od 1.2.2024
